

สรุปรายงานการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

\*\*\*\*\*

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นางสาวจิตาภิรณี รุ่งฉาย	สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ	สสอ.ชาติตระการ
๒	นายประจักษ์ แจงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ชาติตระการ
๓	นายนิกรณ เมฆาคัด	นักสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ชาติตระการ
๔	นายกิตติพงษ์ คชมาต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สสอ.ชาติตระการ
๕	น.ส.จิตาภา แสนยศ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สสอ.ชาติตระการ
๖	นางอริสรา ฟองจางวาง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สสอ.ชาติตระการ
๗	นส.วิยดา รอดพ่าย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สสอ.ชาติตระการ
๘	น.ส.สุภาวดี เทพรักษา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านใหม่ไทยเจริญ
๙	นายธนวัฒน์ โกธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่ไทยเจริญ
๑๐	น.ส.ศดานัน สี่หะวงษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านใหม่ไทยเจริญ
๑๑	นายสิทธิชัย พัดเถื่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านร่มเกล้า
๑๒	น.ส.พุทธพร ช่งสกุลชัย	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านร่มเกล้า
๑๓	นายกิตติทัต แซ่ซง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านร่มเกล้า
๑๔	น.ส.เพชรไพลิน เสนานุช	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนาตอน
๑๕	น.ส.ดุชนิพัทธ์ แสนคำฟู	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนาตอน
๑๖	นางพิมพ์ิศา ราชเพี้ยแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านนาตอน
๑๗	นายกิตติวัฒน์ เหล่าสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านน้ำจวง
๑๘	น.ส.ช่อผกา ผลทิพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านน้ำจวง
๑๙	น.ส.ศิริพร มงคลศิริโรจน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านน้ำจวง

## รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

- โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
- ผู้รับผิดชอบโครงการ นายประจักษ์ แจงทอง
- หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
- วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
- วัตถุประสงค์โครงการ
  - สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
  - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้การกระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
  - ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด
- งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

### ๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย	มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๙ คน

### ๘. ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	หัวข้อการประเมินตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ข้าราชการบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	- จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๙๐ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป	- อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน

๙. การประเมินจุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ


- การจัดเตรียมการฝึกอบรมมีเวลาน้อยและเร่งรัด เพื่อให้ทันรอบการประเมิน ไตรมาส ๒
- เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการบางคนไม่ได้เข้าร่วมการอบรม

๑๐. แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป

๑. จัดอบรมในไตรมาส ๑-๒ เดือนตุลาคม-มีนาคม ของปีงบประมาณต่อไป
๒. ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการทุกคนเข้าร่วมการอบรม เพื่อให้ ตระหนักว่าเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องใกล้ตัว ทุกคนต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

๑๑. หลักฐานประกอบการรายงานผลการจัดโครงการ (ถ้ามี)

- ๑) ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ๒) หนังสือขออนุมัติจัดโครงการ
- ๓) รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดการ
- ๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖) จดหมายเชิญวิทยากร
- ๗) หนังสือตอบรับวิทยากร
- ๘) รายงานการประชุม



ลงชื่อ.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

( นายประจักษ์ แจงทอง )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจิตาภิรณ์ รุ่งฉาย)

สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ