

## ๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

## ๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Governance Excellence (การบริหารจัดการเป็นเลิศ)

### ๓. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ภาครัฐมีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส ทั้งที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจหรือโดยความไม่รู้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก จึงได้เห็นความสำคัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัด เพื่อควบคุมกำกับความประพฤติของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือการ ตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบ ของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม และป้องกันการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐในคุณลักษณะที่เป็นตัวแทนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งปรากฏว่าผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างทุกประเภทส่วนมากยังขาดความตระหนักและเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมดังกล่าว และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ และต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ได้ตระหนักในการเป็นข้าราชการและลูกจ้างที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการ และ ประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่ และเพื่อให้การขับเคลื่อนสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐” จึงได้จัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการ การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต การจัดตั้งชมรม Strong และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งได้จัดอบรมภายใต้ชื่อ “โครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙”

#### ๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๔.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีวินัยข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๔.๔ เพื่อการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน การปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตในหน่วยงานและองค์กร

๔.๕ เพื่อจัดตั้งชมรม Strong ในหน่วยงาน

๔.๖ เพื่อหาแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในองค์กร

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๔ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๙ คน

#### ๖. ตัวชี้วัดโครงการ

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

#### ๗. วิธีดำเนินงาน

๗.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในชื่อว่า “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันอบรมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๗.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เน้นให้ความรู้และความตระหนักในเรื่องวินัยข้าราชการ การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต การจัดตั้งชมรม Strong และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน แล้วนำมาถ่ายทอดให้ผู้บริหารระดับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ โดยการอบรมโครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๗.๓ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (MOIT๑-๒๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมปีละ ๔ ครั้ง

## ๘. กำหนดการดำเนินการ

๘.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในชื่อว่า “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการใสสะอาด เข้าร่วมประชุมทุกคน วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

๘.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑๙ คน ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙

๘.๓ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (MOIT๑-๒๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมปีละ ๔ ครั้ง ตามรอบการรายงานและตรวจประเมินที่เขตสุขภาพที่ ๒ แจกแผนการรายงานและตรวจประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

## ๙. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

## ๑๐. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ผ่านการอบรมมีกระบวนการทัศนวิสัยวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการราชการไทยโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและมีความโปร่งใส

๒. ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง

๓. ผู้ผ่านการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานการดำรงชีวิตได้

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ผ่านการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างน้อยร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก สามารถพัฒนาต่อยอดให้เกิดกลุ่มหรือชมรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เช่น กลุ่มบริหารงานโปร่งใส กลุ่ม Strong เป็นการเฝ้าระวังและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนจากการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- กลุ่มงานบริหารงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ                      อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ                    อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



(นายประจักษ์ แจงทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ                    อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



(นางสาวจิตาภิรมณ์ รุ่งฉาย)

สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ