แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑.วางแผนและบริหารกำลังคนให้หน่วยงานในโรงพยาบาลน้ำโสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงานในโรงพยาบาลน้ำโสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องที่สอดคล้องกับภารกิจ	๑.จำนวนหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลัง (Workforce Planning) ๒.ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ ๕ ปี	การวิเคราะห์อัตรากำลัง	งานบุคลากร
๒.พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	กำลังคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ๒.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับต่อเนื่อง	การพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์	งานบุคลากร
๓.บุคลากรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้า	จำนวนตำแหน่งที่มีแผน สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ (career path)	การจัดทำกรอบสั่งสมประสบการณ์ และสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของตำแหน่ง	งานบุคลากร
๔.เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียอัตรากำลังจากการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างและการ โยกย้าย ถ่ายโอนภารกิจ	มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลังเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหาราชการของหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสืบทอดตำแหน่ง และเปลี่ยนโครงสร้างเพื่อความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	การสืบทอดตำแหน่งและเปลี่ยนโครงสร้าง	งานบุคลากร

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจรองรับการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงานในโรงพยาบาลน้ำโสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องที่สอดคล้องกับภารกิจ	๑.จำนวนหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลัง (Workforce Planning) ๒.ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ ๕ ปี	การวิเคราะห์อัตรากำลัง	งานบุคลากร
๒.พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ๒ ข้อมูลความเคลื่อนไหวของเจ้าหน้าที่ทุกรายในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข(HROPS) มีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	การบูรณาการระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	งานบุคลากร

มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีโดยการมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับสมรรถนะ	มีระบบการประเมินการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสเป็นธรรม	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใสและสอดคล้องกับสมรรถนะ	งานบุคลากร และงานพัฒนายุทธศาสตร์
๒.สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ การจัดองค์กรความรู้และนวัตกรรม	มีการจัดองค์ความรู้ที่เป็นระบบส่งเสริมให้บุคคลกรมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะหลัก	ร้อยละของจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม	การสนับสนุนพัฒนาองค์ความรู้ และจัดการความรู้ KM	งานบุคลากร และงานพัฒนายุทธศาสตร์

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้	๑.จำนวนหน่วยงานพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสตามกำหนด ๒.ร้อยละของบุคลากรในการรับทราบการสื่อสารนโยบาย หลักเกณฑ์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล	พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส	งานบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน
(นายประจักษ์ แจงทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวจิตาริภรณ์ รุ่งฉาย)
สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ