



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๘๓๓/๓๔๔

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีกรอบการประเมินใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑.) การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ (๒.) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำพัสดุตัวชี้วัดที่ (๓.) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ (๔.) การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ (๕.) การรับสินบน ตัวชี้วัดที่ (๖.) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ (๗.) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ (๘.) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ (๙.) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร นั้น

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จึงขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุมัติให้จัดกิจกรรมดังกล่าว

(นายประจักษ์ แจงทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

✓ ทราบ / อนุมัติดำเนินการ

(นางสาวชิตาริภรณ์ รุ่งฉาย)

สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

## ๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Governance Excellence (การบริหารจัดการเป็นเลิศ)

### ๓. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ภาครัฐมีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส ทั้งที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจหรือโดยความไม่รู้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก จึงได้เห็นความสำคัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัด เพื่อควบคุมกำกับความประพฤติของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือการ ตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบ ของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม และป้องกันการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐในคุณลักษณะที่เป็นตัวแทนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งปรากฏว่าผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างทุกประเภทส่วนมากยังขาดความตระหนักและเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมดังกล่าว และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ และต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ได้ตระหนักในการเป็นข้าราชการและลูกจ้างที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการ และ ประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่ และเพื่อให้การขับเคลื่อนสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐” จึงได้จัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการ การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต การจัดตั้งชมรม Strong และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงและคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งได้จัดอบรมภายใต้ชื่อ “โครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”

#### ๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๔.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน

๔.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีวินัยข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๔.๔ เพื่อการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน การปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตในหน่วยงานและองค์กร

๔.๕ เพื่อจัดตั้งชมรม Strong ในหน่วยงาน

๔.๖ เพื่อหาแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการ ทำงานของเจ้าหน้าที่ในองค์กร

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๔ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๖ คน

#### ๖. ตัวชี้วัดโครงการ

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่

#### ๗. วิธีดำเนินงาน

๗.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในชื่อว่า “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ชาติตระการใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันอบรมเชิงปฏิบัติการ ดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๗.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เน้นให้ความรู้และ ความตระหนักในเรื่องวินัยข้าราชการ การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน ข้อปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต การจัดตั้งชมรม Strong และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน แล้วนำมาถ่ายทอดให้ผู้บริหารระดับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดทราบ โดยการอบรมโครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

#### ๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๔.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน

๔.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีวินัยข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๔.๔ เพื่อการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน การปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตในหน่วยงานและองค์กร

๔.๕ เพื่อจัดตั้งชมรม Strong ในหน่วยงาน

๔.๖ เพื่อหาแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการ ทำงานของเจ้าหน้าที่ในองค์กร

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๔ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๖ คน

#### ๖. ตัวชี้วัดโครงการ

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่

#### ๗. วิธีดำเนินงาน

๗.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในชื่อว่า “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ชาติตระการใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันอบรมเชิงปฏิบัติการ ดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๗.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เน้นให้ความรู้และ ความตระหนักในเรื่องวินัยข้าราชการ การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน ข้อปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต การจัดตั้งชมรม Strong และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วง ละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน แล้วนำมาถ่ายทอดให้ผู้บริหารระดับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดทราบ โดยการอบรมโครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๗.๓ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (MOIT๑-๒๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมปีละ ๔ ครั้ง

#### ๘. กำหนดการดำเนินการ

๘.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในชื่อว่า “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ที่เข้าร่วมประชุมทุกคน วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๘.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๖ คน ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๘.๓ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (MOIT๑-๒๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมปีละ ๔ ครั้ง ตามรอบการรายงานและตรวจประเมินที่เขตสุขภาพที่ ๒ แจกแผนการรายงานและตรวจประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

#### ๙. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

#### ๑๐. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส

๒. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง

๓. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานการดำรงชีวิตได้

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ผ่านการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างน้อยร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก สามารถพัฒนาต่อยอดให้เกิดกลุ่มหรือชมรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เช่น กลุ่มบริหารงานโปร่งใส กลุ่ม Strong เป็นการเฝ้าระวังและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนจากการดำเนินงานของหน่วยงาน

#### ๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- กลุ่มงานบริหารงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ                    อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ                อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



(นายประจักษ์ แจงทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ                อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



(นางสาวจิตาภรณ์ รุ่งฉาย)

สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ