



แบบฟอร์มที่ ๑
 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คุณธรรมนำการพัฒนา พี่น้องชาวสาธารณสุขชาติตระการ
 หน่วยงาน. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
 สถานที่ตั้ง ๑๓๒ หมู่ ๕ ถนน ศรีสงคราม ตำบล ป่าแดง อำเภอ ชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๑๗๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นายประจักษ์ แฉงพอง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ โทรศัพท์ ๐๕๕-๓๔๑๐๓๑
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ	๓๐	๒๐	๑๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดีเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สสอ./รพสต (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กิจกรรมที่๑.ประชุมแต่งตั้งคณะทำงานชมรม จริยธรรม กิจกรรมที่๒.แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมตรวจสอบ ความโปร่งใสในสสอ./รพสต กิจกรรมที่๓.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมชมรม จริยธรรม กิจกรรมที่๔. ประกาศเจตนารมณ์ต่อการทำ กิจกรรมที่๕. ควบคุมการจัดซื้อ/จ้าง ให้ไปตามแผน	มีความโปร่งใส ในหน่วยงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรใน สสอ./รพ.สต เป็น แบบอย่างคุณธรรม เรื่องความสุจริต บุคลากรและภาา คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็น หลักในการ ปฏิบัติงานและ ดำรงชีวิต	-	สสอ.ชาติตระการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลิตภัณฑ์ เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	โครงการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร กิจกรรม๑. แต่งตั้งผู้มองการณ์ไกลเป็นคณะทำงาน ชมรมจริยธรรม กิจกรรม๒. อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู	๒๐	บุคลากรในสังกัด สื่อ-ชาติตระการ มีความรู้ความ เข้าใจ ในการ ปฏิบัติตัวเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม มากขึ้น	-	สื่อ.ชาติตระการ	✓			
		บุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรม ๘๐%	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๘๐%	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร่วมกับ ภาคส่วนและชุมชน ตามเกณฑ์องค์กร ต้นแบบ	๑. บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม ความจงรักภักดี เติบโตใน สถาบัน ชคิต ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อปลูกจิต สำนึกให้ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคนมี คุณธรรมจริยธรรม สร้างประโยชน์ สร้างจิตสำนึกใน การทำความดีเพื่อ สร้างวัฒนธรรม องค์กรและ	สื่อ.ชาติตระการ	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นแบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. โครงการวัดประชาชนผู้สร้างสุข (แผนปฏิบัติการ งบประมาณร่วมกับส่วนราชการอำเภอ) กิจกรรม ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเช้า กิจกรรม ๒. สวดมนต์เย็น กิจกรรม ๓. กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรม ๘๐%	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร่วมกับ ภาคส่วนและชุมชน ตามเกณฑ์องค์กร ต้นแบบ	-	สื่อ.ชาติตระการ	✓			
		บุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรม ๘๐%	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร่วมกับ ภาคส่วนและชุมชน ตามเกณฑ์องค์กร ต้นแบบ	-	สื่อ.ชาติตระการ	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรม ๘๐%	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร่วมกับ ภาคส่วนและชุมชน ตามเกณฑ์องค์กร ต้นแบบ	-	สื่อ.ชาติตระการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในองค์กร	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในบุคลากร สาธารณสุข กิจกรรมที่๑ เติบโตชนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่๒ นำปัญหาประโยชน์นอกสถานที่ กิจกรรมที่๓ พัฒนาสถานที่ทำงาน กิจกรรมที่๔ สวดมนต์ก่อนประชุมประจำเดือน กิจกรรมที่๕ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และพระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่๕ ประสานงานจัดตามการทุจริต กิจกรรมที่๖ จัดอาสาทำความดีด้วยหัวใจ กิจกรรมที่๗ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการฉ้อโกงและคุกคามทางเพศในการ ทำงาน กิจกรรมที่๘ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร	บุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรม ๘๐%	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร่วมกับ ภาคส่วนและชุมชน ตามเกณฑ์องค์กร ต้นแบบ	-	สื่อ.ชาติตระการ	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรม ๘๐%	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร่วมกับ ภาคส่วนและชุมชน ตามเกณฑ์องค์กร ต้นแบบ	-	สื่อ.ชาติตระการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๖ ปลูกต้นไม้ พืชผักและผลไม้ที่กินได้ รอบบริเวณสถานที่ทำงาน น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง		๓.ปลูกฝังสำนึก ให้แก่เจ้าหน้าที่ ให้ ปฏิบัติต่อกันโดย ให้เกียรติซึ่งกันและ กันและเคารพใน ศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์เพื่อเป็น ๔.แบบอย่างที่ดีแก่ ประชาชน หรือ หน่วยงาน ด้าน สิ่งแวดล้อมภายใน						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐.....คน๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ทั่วประเทศมีตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกร์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๘๐.....คน๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑. บุคลากร ในสสอ/รพ.สต เป็นแบบอย่างเรื่องคุณธรรมจริยธรรม
- ๒. บุคลากรและภาคีเครือข่ายนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียงวินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็น หลักในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายประจักษ์ แฉงทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวจิตาภิรมณ์ รุ่งฉาย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์อำเภอชาติตระการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖