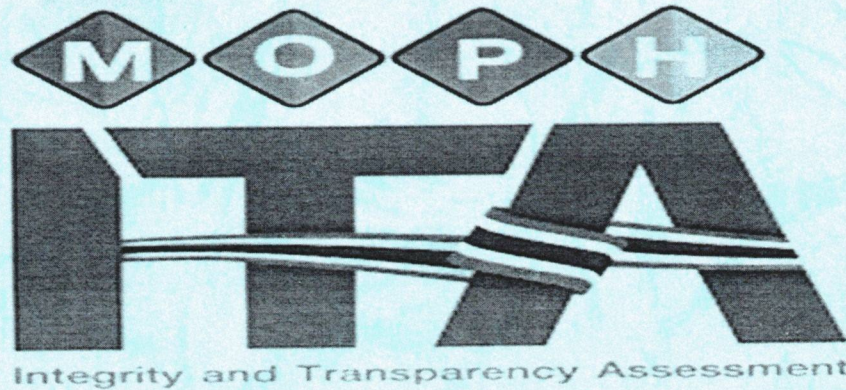




รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOPH๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ ในแนวทางที่ ๑ plugged วิจัยคิด plugged จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่วนระดับสากล ทั้งนี้สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทาง plugged วิจัยคิด plugged จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

รายงานผลการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผน เพื่อให้ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ และวางมาตรการ แนวทาง หรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับตรวจ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ MOPH๑๗ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๑-๓

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และในไตรมาสที่ ๒ กำหนดให้มีการรายงานผลในการดำเนินการตามแผน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบไตรมาสที่ ๒ ดังนี้

๑. การอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ซึ่งเป็น แผนสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข โดยการพัฒนาหลักสูตร “อบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านทุจริตศึกษา” โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ในหลักสูตร เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถปรับฐานความคิด (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีผลการ ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยจัดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะเวลาที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย งบประมาณ ๒๕๖๖		ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	จัดอบรมความรู้เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ	
	๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมในวันประชุมประจำเดือน รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน	
	๓. พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	ระดับดี	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ	๑. จัดให้ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ โทรศัพท์	มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑.เว็บไซต์www.ckdph.go.th ๒.โทรศัพท์๐๕๕-๓๘๑๐๓๑ ๓.ยื่นหนังสือผ่านสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ	

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๖. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมของ บุคลากรในสังกัด	การดำเนินการทางวินัย ลดลง	ทุกไตรมาส	สอดแทรกการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ของบุคคลกรในสังกัด ในวันประชุม ประจำเดือน	กลุ่มการบริหารฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือใน การป้องกันและปราบปรามทุจริต	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และอบรมให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้าน ทุจริตศึกษา	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้าน ทุจริตศึกษา ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอชาติตระการ	กลุ่มการบริหารฯ
	๒. การติดตามการดำเนินงานและ รายงานผลการปฏิบัติการตามแผน ป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ รอบ ๖ เดือนและ๑๒ เดือน	กลุ่มการบริหารฯ
	๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงานและ เสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียน การทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	มีผู้รับผิดชอบโดยตรง เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	๑ ครั้ง/ปี	มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบคือ สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ และ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการรับข้อ ร้องเรียน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ เพื่อให้บุคคลภายนอกกรับทราบ	กลุ่มการบริหารฯ
๔. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ ละโครงการให้สาธารณชนโดยผ่าน เว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	การร้องเรียนจากการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละ ศูนย์	ปราศจากข้อร้องเรียน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	กลุ่มการบริหารฯ	

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ในการแจ้ง เบาะแสไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทางการ เผยแพร่ช่องรับแจ้ง เบาะแสผ่านทางเวป ไซต์และ Facebook	มีช่องทางเผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ www.cktdph.go.th ๒.facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ	กลุ่มการบริหารฯ
	๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	จำนวนครั้ง	๑-๒ ครั้ง/ปี	จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเกิดความยั่งยืน ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประสานแผนอำเภอ ชาติตระการ	กลุ่มการบริหารฯ
	๔. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงและวางระบบ การป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	มีกิจกรรมประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและ นโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงาน ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มการบริหารฯ
	๕. การสร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ ๓.๒. บริหารการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ ๓.๓. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	ร้อยละของหน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก	ทุกไตรมาส	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กลุ่มการบริหารฯ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการ	๑. เผยแพร่ สอดแทรกความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตแก่บุคลากร	จำนวนกิจกรรม/ครั้ง ใน การถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการสอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่ บุคลากร ในทุกการประชุมประจำเดือน	กลุ่มการบริหารฯ
	๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	จำนวนหนังสือเวียน เกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	มีการเผยแพร่และแจ้งจดหมายเวียน ความรู้ด้านการป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต แก่บุคลากร	กลุ่มการบริหารฯ
	๓. ควบคุม กำกับ ติดตามการ ควบคุมการตรวจสอบภายในของ หน่วยงาน	จำนวนครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	กลุ่มการบริหารฯ



(นายประจักษ์ แจงทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน



(นางสาวจิตจิรภรณ์ รุ่งฉาย)

นักวิชาการสาธารณสุข ศึกษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

สรุปรายงานการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STORONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต (ฉบับปรับปรุง)

พ.ศ.๒๕๖๕ แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นางสาวจิตาภิรมณ์ รุ่งฉาย	รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ	สสอ.ชาติตระการ
๒	นายประจักษ์ แจงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ชาติตระการ
๓	นางลัดดา เมืองซ้าย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่ไทยเจริญ
๔	นางอริสรา พองจางวาง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สสอ.ชาติตระการ
๕	นส.เจียรไน สุขารี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สสอ.ชาติตระการ
๖	นส.ธัญชนก เครือดับ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สสอ.ชาติตระการ
๗	นายพันมิตร โทจำปา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สสอ.ชาติตระการ
๘	นส.เจษฎา จงกล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สสอ.ชาติตระการ
๙	นส.ศิริรัตน์ ภัคดีโต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านนาตอน
๑๐	นายกิติวัฒน์ เหล่าสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านร่มเกล้า
๑๑	นส.ช่อผกา ผลทิพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านน้ำจวง
๑๒	นายภูชากร ธรรมรงค์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านน้ำจวง
๑๓	นายโกวิท จันทร์ถนอม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านใหม่ไทยเจริญ
๑๔	นส.ชุตินา หวังสุด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนาตอน
๑๕	นส.วิดา รอดพ่าย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สสอ.ชาติตระการ
๑๖	นส.ชลภรณ์ คงสมพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านนาตอน
๑๗	นส.สุภาวดี เทพรราชา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านใหม่ไทยเจริญ
๑๘	นส.ดุขฎิพร แส่นคำฟู	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนาตอน
๑๙	นายนิกรณ์ เมฆาพัค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ชาติตระการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.การดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ เจ้าหน้าที่ในทุกกระดับของหน่วยงาน ร่วมมือกันถือปฏิบัติตามมาตรฐานการดำเนินงานที่เน้นความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒.การร่วมกันขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร MOPH

๒.๑ Mastery คือ เป็นนายตนเอง การเป็นผู้นำ สามารถควบคุมตนเองได้ให้ทำในสิ่งที่ถูกต้องไม่หลงไปตามความโลภ โกรธ หลง และสิ่งไม่ดีทั้งหลาย

๒.๒ Originality คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ การเป็นผู้ริเริ่มในสิ่งใหม่ นวัตกรรมใหม่ๆเพื่อประโยชน์ของการให้บริการและผู้รับบริการ

๒.๓ People centered approach คือ ใส่ใจประชาชน การให้ความสำคัญกับผู้ป่วย ผู้ป่วยคือ ศูนย์กลาง

๒.๔ Humility คือ ความอ่อนน้อมถ่อมตน

๓. แจ้างโครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการของโครงการ เลือกกิจกรรมคุ้มครอง
ผู้บริโภคด้านอาหารปลอดภัย อำเภอลาดบัวหลวง ในการดำเนินกิจกรรม คณะกรรมการรับทราบพร้อมปฏิบัติตาม

๔. วิเคราะห์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานตามโครงการ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ ส่วน
ตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิด ผลประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิด
ผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือ
ทรัพย์สินเท่านั้น แต่ รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวก เข้า
ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจ
หน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการ
โดยมิชอบ ฯลฯ

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๑) การหาประโยชน์ให้ตนเอง
- (๒) การรับผลประโยชน์จากการที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่
- (๓) การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- (๔) การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- (๕) การรับงานนอกแล้วส่งผลต่อความเสียหายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- (๖) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่ง และเอื้อประโยชน์ต่อบริษัท
- (๗) การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า
- (๘) การช่วยญาติมิตรให้ได้งานอย่างไม่เป็นธรรมในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
- (๙) การซื้อขายตำแหน่งการจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่ง
การเลื่อนระดับตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

(๑๐) ผู้ตรวจสอบบัญชีภาครัฐรับงานพิเศษเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นผู้ทำ บัญชีให้กับ บริษัทที่ต้องถูก
ตรวจสอบ

(๑๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ เพื่อให้
บริษัทเอกชนที่ว่าจ้างนั้นเกิดความน่าเชื่อถือกว่าบริษัทคู่แข่ง

(๑๒) ข้าราชการครูที่สอนไม่เต็มทีในเวลาราชการและต้องการให้นักเรียนไปเรียนพิเศษ กับตนนอก
เวลาราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทราบข้อมูลโครงการตัดถนนเข้าหมู่บ้านจึงบอกให้ ญาติพี่น้องไปซื้อที่ดินบริเวณ
โครงการ ดังกล่าวนั้น เพื่อขายให้กับราชการในราคาที่สูงขึ้น

(๑๓) เจ้าหน้าที่กระทรวงคมนาคมทราบมาตรฐาน (SPEC) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ ในการวางโครงข่าย โทรคมนาคมแล้วให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนที่ตนรู้จัก เพื่อให้ได้เปรียบ ในการประมูล

(๑๔) การที่นักการเมืองในจังหวัดขอเพิ่มงบประมาณเพื่อนำ โครงการตัดถนน สร้าง สะพานลงใน จังหวัด โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตนเองเป็นชื่อของสะพาน

(๑๕) การที่รัฐมนตรีอนุมัติโครงการไปลงในพื้นที่หรือในบ้านเกิดของตนเอง

(๑๖) การใช้งบประมาณในการหาเสียง

ตัวอย่างพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบเห็นบ่อย

๑. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่น ใช้โทรศัพท์ของหน่วยงานติดต่อธุระส่วนตัว นำรถราชการไปใช้ในธุระส่วนตัว เป็นต้น
๒. การใช้อำนาจหน้าที่ช่วยญาติหรือบุคคลอื่นให้เข้าทำงาน
๓. การใช้ข้อมูลของหน่วยงานเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบ มาตรฐาน (spec) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการประมูลแล้วให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนเพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล
๔. การรับงานนอกแล้วก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของตน เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการให้บริษัทเอกชน เจ้าหน้าที่รัฐนำเวลาราชการไปทำงานส่วนตัว
๕. การนำบุคลากรของหน่วยงานมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๖. การรับสินบนหรือรับของขวัญในรูปของเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการตัดสินใจที่เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ให้สินบนหรือบุคคลอื่น
๗. การเข้าทำงานหลังออกจากงานเดิมโดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่ง มารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง เช่น เคยทำงานเป็นผู้บริหารหน่วยงานกำกับ ดูแลกิจการโทรคมนาคม แล้วไปทำงานในบริษัทผู้ให้บริการโทรศัพท์
๘. การลัดคิวให้กับผู้ใช้บริการที่คุ้นเคย
๙. การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ผู้ร่วมงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๑๐. การให้ของขวัญหรือของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้า หรือหวังผลประโยชน์ที่มีขอบ
๑๑. การซื้อขายตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่ง การเลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ
๑๒. การเพิกเฉยต่อการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม
๑๓. การเรียกร้องผลตอบแทนจากการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง โดยไม่เป็นธรรม
๑๔. การที่มีหน้าที่ดูแลหรือจัดการกิจการหรือโครงการใด แล้วเข้ามีส่วนได้เสียเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น
๑๕. การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนหรือครอบครัวได้งานรับเหมาของรัฐ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาซื้อ อุปกรณ์สำนักงานจากบริษัทของครอบครัวตนเอง

มติที่ประชุม รับทราบ เห็นชอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องสรุปจากที่ประชุมมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ที่ประชุมมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานพบว่ามีสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสรุปได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของกรผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน พบว่า คนมีความละอาย ต้อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีมีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีความนิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนชื่อเห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความระอายต่อบุญและบาป และไม่กล้าเกรงต่อกฎหมายของบ้านเมือง

จากการร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของในหน่วยงานได้ดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

๒. การใช้อำนาจ หน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจเพื่อ

หวังความก้าวหน้า

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

ภาพกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรทุจริตศึกษา

(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STORONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

