

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงานระดับจังหวัด


สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด


ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐาน ความคิดคนในทุกภาคส่วนใน การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่	๑.๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมในการประชุม อบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ
		๑.๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ
	๒. สร้างเครือข่าย บุคลากร เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้ง	๒.๑. พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการ ทุจริต		ระดับความสำเร็จในการ สร้างการมีส่วนร่วม	ระดับดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ
		๒.๒. สนับสนุนและความร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้าน การทุจริต					

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการงานของหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นในราชการทุกระดับ	๑. การบูรณาการ ความร่วมมือ ระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนใน การต่อต้านการทุจริต	๑.๑. จัดให้ช่องทางการรับฟังความ คิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทางการ รับฟังข้อร้องเรียน ผ่านทางเว็บไซต์ โทรศัพท์และหนังสือ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ
		๑.๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ		จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ในการแจ้ง เบาะแสไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทางการ เผยแพร่ช่องรับแจ้ง เบาะแสผ่านทางเว็บ ไซต์และ Facebook		
		๑.๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	จำนวนครั้ง	๑-๒ ครั้ง/ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ	
	๒. สร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร และบุคลากรมีความ รับผิดชอบ	๒.๑. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงและวางระบบ การป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี			๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓. พัฒนาและ ยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสฯ การ ใช้ดุลพินิจตามหลัก กฎหมายในการ ปฏิบัติงาน	๓.๑. การสร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ ๓.๒. บริหารการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ ๓.๓. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	ร้อยละของหน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก	ทุกไตรมาส	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ		

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๔. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๔.๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	การดำเนินการทางวินัย ลดลง	ทุกไตรมาส	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านทุจริตศึกษา		จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ
	๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๒.๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนป้องกันการทุจริต		จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ
		๒.๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ		มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑ ครั้ง/ปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ
	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ		การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	ปราศจากข้อร้องเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการ ต่อต้านทุจริตให้กับบุคลากรทุก ภาคส่วน	๑. เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้าง ทัศนคติด้านการ ป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มี ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑. เผยแพร่ สอดแทรกความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตแก่บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนกิจกรรม/ครั้ง ใน การถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ
		๑.๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต		จำนวนหนังสือเวียน เกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ
		๑.๓. ควบคุม กำกับ ติดตามการ ควบคุมการตรวจสอบภายในของ หน่วยงาน		จำนวนครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มการ บริหารฯ


 (นายประจักษ์ แจงทอง)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 ผู้เสนอแผนฯ


 (นางสาวจิตารมย์ รุ่งฉาย)
 นักวิชาการสาธารณสุข รักษาราชการแทน
 สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
 ผู้อนุมัติแผนฯ
 ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕