

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายประจักษ์ แจงทอง
๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
๔. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
๕. วัตถุประสงค์โครงการ
 - ๕.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
 - ๕.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
 - ๕.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๖. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย	มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๙ คน

๘. ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	หัวข้อการประเมินตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ข้าราชการบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	- จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๙๐ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Open	- อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน

	Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป	

๙. การประเมินจุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

- การจัดเตรียมการฝึกอบรมมีเวลาน้อยและเร่งรัด เพื่อให้ทันรอบการประเมิน ไตรมาส ๒
- เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการบางคนไม่ได้เข้าร่วมการอบรม

๑๐. แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป

๑. จัดอบรมในไตรมาส ๑-๒ เดือนตุลาคม-มีนาคม ของปีงบประมาณต่อไป
๒. ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการทุกคนเข้าร่วมการอบรม เพื่อให้ ตระหนักว่าเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องใกล้ตัว ทุกคนต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

๑๑. หลักฐานประกอบการรายงานผลการจัดโครงการ (ถ้ามี)

- ๑) ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ๒) หนังสือขออนุมัติจัดโครงการ
- ๓) รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดการ
- ๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖) จดหมายเชิญวิทยากร
- ๗) หนังสือตอบรับวิทยากร
- ๘) รายงานการประชุม

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายประจักษ์ แจงทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจิตาภิรณี รุ่งฉาย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ