



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๘๓๓/๒๒๑

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีกรอบการประเมินใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑.) การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ (๒.) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ (๓.) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ (๔.) การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ (๕.) การรับสินบน ตัวชี้วัดที่ (๖.) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ (๗.) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ (๘.) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ (๙.) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จึงขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุมัติให้จัดกิจกรรมดังกล่าว

(นายประจักษ์ แจงทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติดำเนินการ

(นางสาวจิตติภรณ์ รุ่งฉาย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Governance Excellence (การบริหารจัดการเป็นเลิศ)

๓. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ภาครัฐมีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส ทั้งที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจหรือโดยความไม่รู้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก จึงได้เห็นความสำคัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัด เพื่อควบคุมกำกับความประพฤติของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นเครื่องมือการ ตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบ ของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม และป้องกันการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐในคุณลักษณะที่เป็นตัวแทนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งปรากฏว่าผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างทุกประเภทส่วนมากยังขาดความตระหนักและเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมดังกล่าว และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ และต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ได้ตระหนักในการเป็นข้าราชการและลูกจ้างที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการ และ ประชาชน สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่ และเพื่อให้การขับเคลื่อนสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐” จึงได้จัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการ การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต การจัดตั้งชมรม Strong และการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งได้จัดอบรมภายใต้ชื่อ “โครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๔.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างมีวินัยข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๔.๔ เพื่อการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน การปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตในหน่วยงานและองค์กร

๔.๕ เพื่อจัดตั้งชมรม Strong ในหน่วยงาน

๔.๖ เพื่อหาแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๔ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๙ คน

๖. ตัวชี้วัดโครงการ

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๗. วิธีดำเนินงาน

๗.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในชื่อว่า “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันอบรมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๗.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เน้นให้ความรู้และความตระหนักในเรื่องวินัยข้าราชการ การจัดการข้อร้องเรียน การป้องกันการรับสินบน ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต การจัดตั้งชมรม Strong และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน แล้วนำมาถ่ายทอดให้ผู้บริหารระดับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ โดยการอบรมโครงการอบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๗.๓ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (MOIT๑-๒๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมปีละ ๔ ครั้ง

๘. กำหนดการดำเนินการ

๘.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ในชื่อว่า “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ที่เข้าร่วมประชุมทุกคน วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๘.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙ คน ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๘.๓ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (MOIT๑-๒๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวมปีละ ๔ ครั้ง ตามรอบการรายงานและตรวจประเมินที่เขตสุขภาพที่ ๒ แจกแผนการรายงานและตรวจประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๙. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีกระบวนการทัศนวิสัยธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและมีความโปร่งใส

๒. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง

๓. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานการดำรงชีวิตได้

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ผ่านการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างน้อยร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก สามารถพัฒนาต่อยอดให้เกิดกลุ่มหรือชมรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เช่น กลุ่มบริหารงานโปร่งใส กลุ่ม Strong เป็นการเฝ้าระวังและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนจากการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- กลุ่มงานบริหารงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



(นายประจักษ์ แจงทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ อบรมการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



(นางสาวจิตาภิรมณ์ รุ่งฉาย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ