



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ที่ พค ๐๘๓๒/๑๔๐ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดการประชุม

เรียน สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

ด้วย ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง มีความประสงค์จะขออนุมัติจัดประชุมกลุ่มเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ เพื่อชี้แจงนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๕ และจัดทำแผนงาน/โครงการ กลุ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางอริสา ฟองจางวาง)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาววิดา รอดฟาน)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุมัติ

(นายธนภัทร บุญอาจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

ระเบียบวาระการประชุม

ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ซีเอสดีที โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

---

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ทบทวนสมาชิกในกลุ่ม “ชมรม STRONG - เพื่อนพ้องวังทอง ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง”

๑.๒ นโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๕ และทบทวนตัวชี้วัด  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency  
Assessment : ITA )

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ติดตามผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาอื่น ๆ

๓.๑ แผนงาน/โครงการกลุ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

---

รายงานการประชุม  
ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ซีเอสดีที โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

ผู้มาประชุม

๑. นายประจักษ์	แจงทอง	ผู้ช่วยฯ สสอ.
๒. นายนิกรณ์	เมापัด	ผู้ช่วยฯ สสอ.
๓. นายณัฐพงษ์	พองจางวาง	ผอ.รพ.สต.ท่าสะแก
๔. นางณัฐยาภรณ์	แก้วป้องปก	ผอ.รพ.สต.บ่อภาค
๕. นางกิติวิภา	เครือวงศ์	ผอ.รพ.สต.บ้านนาตาจุม
๖. นายแสวง	พิมพ์ิลา	ผอ.รพ.สต.ชาติตระการ
๗. น.ส.เพชรไพลิน	เสนานุช	ผอ.รพ.สต.บ้านนาตอน
๘. น.ส.นิภาพร	แสนแทน	ผอ.รพ.สต.สวนเมียง
๙. นายภราดร	แป้นเจริญ	ผอ.รพ.สต.บ้านโคกใหญ่
๑๐. นายจำนงค์	บุญข้า	ผอ.รพ.สต.บ้านใหม่ฯ
๑๑. นายภูชากร	ธรรมรงค์	ผอ.รพ.สต.บ้านน้ำจวง
๑๒. น.ส.จิราภรณ์	ธรรมปัทม์	ผอ.รพ.สต.บ้านนุชเทียน
๑๓. นายธนวัฒน์	โกธธรรม	ผอ.รพ.สต.บ้านร่มเกล้า
๑๔. น.ส.น้ำทิพย์	จันทะคุณ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๕. นางณญา	มีพัด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๖. นางมะลิวัลย์	บัวสุข	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๗. นายโกวิท	จันทร์ถนอม	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน
๑๘. นายชูชาติ	แสนแทน	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๙. นางอริสรา	พองจางวาง	จพ.การเงินและบัญชี
๒๐. น.ส.วิยดา	รอดพ่าย	จพ.ธุรการชำนาญงาน

**วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

๑.๑ ทบทวนสมาชิกในกลุ่ม“ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ซีเอสดีที โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ปัจจุบันจำนวนสมาชิกในชมรมมีทั้งหมด ๒๐ คน จำนวนเท่ากับปี ๒๕๖๔ ดังรายชื่อที่แนบมาด้วย

๑.๒ นโยบาย/ตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๕ ( Integrity and transparency Assessment : ITA )

เนื่องด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ( ป.ป.ช. ) ได้จัดให้มีมาตรฐานการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานของภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อมาตรฐานว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and transparency Assessment : ITA ) โดยได้มีการดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๗ เป็นต้นมา และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้ลงมติให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องเข้ารับการประเมินตามมาตรฐานนี้ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการได้เข้าร่วมการประเมินในปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ผลผ่านการประเมินและมีการดำเนินกิจกรรมชมรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กรปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ด้วยคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และขณะนี้อยู่ระหว่างการประเมินฯ ของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

## วาระที่ ๒ เรื่องรับรองการประชุมครั้งก่อน

- ผลการดำเนินงานปี พ.ศ.๒๕๖๔

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ดำเนินการในชื่อเดิม คือ กลุ่มเจ้าหน้าที่สาธารณสุขชาติตระการ ได้จัดให้มี กิจกรรม ดังต่อไปนี้

๑. รมรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก

๒. กิจกรรมเลือกคนคุณภาพเข้าทำงาน

โดยมีตัวชี้วัดคือ

๑. เจ้าหน้าที่ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐

๒. ผู้บริหารไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐

พบว่าสามารถทำตามตัวชี้วัดได้ ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งสองกิจกรรม โดยไม่เกิดกรณีทุจริตขึ้นในแต่ละหน่วยงาน

## วาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาอื่น ๆ

๓.๑ แผนงาน/โครงการกลุ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. การกำหนดมาตรฐาน ระเบียบวินัยการปฏิบัติ เช่น กิจกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจปริมาณการใช้พัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เพื่อส่งเสริมการบริหารงานให้โปร่งใสมากยิ่งขึ้น และทำบันทึกเสนอให้ผู้บริหารทราบและพิจารณาต่อไป , การเบิกจ่ายพัสดุ และการลงเวลาปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ มีการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. ทำแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๑ การรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน (กิจกรรมต่อเนื่อง)

๒.๒ การจัดซื้อจัดจ้าง (กิจกรรมต่อเนื่อง)

๒.๓ การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ\*

๒.๔ การเบิกจ่ายพัสดุ\*

## วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ เชิญสมาชิกเข้าร่วมประชุมประกาศเจตนารมณ์ต่อการการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ซึ่งจะแจ้งวันเวลาและสถานที่ให้ทราบทางไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอชาติตระการต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาววิดา รอดพ่าน)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
ผู้บันทึกการประชุม



(นายประจักษ์ แจงทอง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม