

การดำเนินงาน ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

วัตถุประสงค์ : เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม สมาชิกในองค์กร

หมวดที่ ๑ นโยบายและแผน

ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง แรกเริ่มมีที่มาจาก กลุ่มเจ้าหน้าที่ชาติตระการ ที่มีการจัดตั้ง นโยบาย และแผนพัฒนาสมาชิก ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา และต่อมาได้ปรับชื่อของกลุ่มเจ้าหน้าที่ชาติตระการ มาเป็น ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งมีการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มกำลัง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีวิธีการทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ ภายใต้กรอบของกฎหมาย
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เสมอภาค รวดเร็ว เอื้อเฟื้อและเมตตา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า มีการประเมินตามตัวชี้วัด
- รักษาชื่อเสียงของหน่วยงานโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่หน่วยงานและเกียรติของคน

นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

๑. บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. น้อมนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. มีการดำเนินการก่อตั้งกลุ่ม โดยมีบุคลากรที่สนใจเป็นสมาชิก
๔. เป็นองค์กรที่กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแห่งความสุข
๖. มีแผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมมาภิบาล สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และบริบทขององค์กร

วัฒนธรรมองค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรขึ้น
เพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานตรงเวลา และสแกนหน้าหรือลายนิ้วมือก่อนและหลังปฏิบัติงานทุกครั้ง
๒. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นแนวทางเดียวกัน
๓. ทักทายโดยการยกมือไหว้ สวัสดี ผู้น้อยเคารพผู้อาวุโส
๔. เคารพกฎ กติกา มารยาทในการปฏิบัติงาน
๕. ทำงานเป็นทีม บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๖. ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมวด ๒ การส่งเสริมการอบรมพัฒนา

สมาชิกในกลุ่มมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงานของกลุ่ม โดยร่วมเสนอแผนงานและแนวทาง มีงบประมาณในการปฏิบัติงาน จากเงินบริจาคของชมรม เงินสวัสดิการ สนับสนุนโครงการและแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป็น Happy workplace (องค์กรแห่งความสุข)

หมวด ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

มีการส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับรู้ เช่น ต้นแบบผู้ปฏิบัติตามระเบียบการลงเวลาปฏิบัติราชการ การเบิกจ่ายพัสดุ และการใช้พาหนะของราชการ

มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกสถานที่ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี มีสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐ % เช่นในวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำบุญตักบาตรอาหารแห้งแก่พระภิกษุและมีกิจกรรมพัฒนาสถานที่เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ

การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เสมอภาค เคารพในสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรมองค์กร และมีนโยบายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจทุก ๖ เดือน มีผู้รับฟังความคิดเห็น และมีการสรุปความคิดเห็นและร่วมปรึกษาในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ โดยจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังตามความรุนแรงของปัญหาตามลำดับขั้น

หมวด ๔ คุณภาพของผลงาน

กลุ่มมีผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสมาชิก มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อองค์กรชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- มีต้นแบบบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยข้าราชการ
- การตรวจสอบดำเนินงานทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจสอบปริมาณการใช้พัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เป็นต้น
- มีการพัฒนาทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง
- มีการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมแห่งความสุข (HAPPY EIGHT) ดังนี้
 - HAPPY BODY มีสมาชิกเข้าร่วมกลุ่ม Body Fit พิซิตหุ่นดี จำนวน ๑๗ คน
 - HAPPY HEART มีกิจกรรมจิตอาสาในการดูแลสิ่งแวดล้อมในสถานที่ราชการ
 - HAPPY SOCIETY การร่วมกิจกรรมเดิน วิ่ง การกุศล การบริจาคสมทบผู้ป่วยคลินิกประคับประคอง (Palliative Care)
 - HAPPY RALAX กิจกรรมดนตรีในการสร้างความสุขแก่ผู้รับบริการและบุคลากร
 - HAPPY BRAIN การศึกษาหาความรู้ และถ่ายทอดทักษะทางวิชาการแก่เจ้าหน้าที่
 - HAPPY SOUL การส่งเสริมคุณค่าในบุคลากรทุกระดับ
 - HAPPY MONEY ส่งเสริมความพอเพียง โดยมีโครงการ “พิชณโลกเมือง ๓ ธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง รวมพลังปลูกผัก รักโลก”
 - HAPPY FAMILY ร่วมงานกิจกรรมของครอบครัวสมาชิก เช่นงานมงคลและงานมงคลต่าง ๆ

แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕




แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร


ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ซีเอสที โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
รณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้าง จิตสำนึก (กิจกรรมต่อเนื่อง)	จัดทำป้ายรณรงค์และติด สติ๊กเกอร์ ประชาสัมพันธ์ ต่อต้าน การทุจริตในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ ไม่มีการเรียก รับผลประโยชน์จากการ จัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จาก การจัดซื้อจัดจ้าง	ชมรม STRONG – สาธารณสุข อำเภอฯ
เลือกคนคุณภาพเข้าทำงาน (กิจกรรมต่อเนื่อง)	ตรวจสอบขั้นตอนการรับสมัคร บุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้มีความ ถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาค	ผู้บริหารไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการรับ สมัครบุคคลเข้า ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	ไม่มีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากการ รับสมัครบุคคลเข้า ปฏิบัติงาน	ชมรม STRONG – สาธารณสุข อำเภอฯ
การตรวจสอบความ สมเหตุสมผลในการใช้ รถยนต์ราชการ	ตรวจสอบความสมเหตุสมผลของ ใบขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการ ของเจ้าหน้าที่ทุกใบ	ใบขออนุญาตขอใช้ รถยนต์ของราชการมี ความสมเหตุสมผล ไม่ใช้ ในกิจกรรมส่วนตัว ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ.๖๕ - ก.ย.๖๕	ใบขอใช้รถยนต์ ราชการมีความ สมเหตุสมผล ไม่มี การนำรถราชการ ไปใช้ในกิจกรรม ส่วนตัว	ชมรม STRONG – สาธารณสุข อำเภอฯ

การเบิกจ่ายพัสดุ	ตรวจสอบใบเบิกพัสดุของแต่ละหน่วยงานตามแผนงาน ตามความสมเหตุสมผล	หน่วยงานสามารถชี้แจงเกี่ยวกับพัสดุที่มีการเบิกได้สมเหตุสมผล ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต.	ไม่ใช่ งบประมาณ	ก.พ.๖๕ - ก.ย.๖๕	มีการเบิกพัสดุตามความเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน ไม่มีการเบิกเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว	ชมรม STRONG – สาธารณสุขอำเภอฯ
------------------	---	--	-------------------------	-----------------	-----------------	---	-------------------------------

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาววิยดา รอดพ่าย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายประจักษ์ แจงทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานกลุ่ม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(ธนภัทร บุญอาจ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

