

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน       รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต	
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต ออกตรวจสอบความคุม ภายในสถานบริการในสังกัด	เพื่อเฝ้าระวังและค้นหาความเสี่ยง	สสอ. รพ.สต. ในเครือข่าย ๑๓ แห่ง	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิดของ บุคลากรทุกระดับ รอบ มค-กพ ๖๕	-	-	-		/	/	
๒. ประชุมประกาศ เจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตและ ความมุ่งมั่นในการบริหารงาน	หน่วยงานมีกิจกรรมประกาศ เจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตเพื่อ แสดงเจตจำนงสุจริตและความ มุ่งมั่นในการบริหารงาน อย่างน้อยปีละ๑ ครั้ง	ผู้บริหารใน หน่วยงาน บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สสอ.รพสต	ดำเนินการจัดใน เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในวัน ประชุมประจำเดือน	-	-	-	/			

<p>๒.ประชุมและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานตามโครงสร้างของกลุ่มงาน</p>	<p>หน่วยงานมีการจัดประชุมและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานตามโครงสร้างของกลุ่มงาน อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>สสอ. รพ.สต. ในเครือข่าย เน้น เจ้าหน้าที่ พัสดุ</p>	<p>ดำเนินการประชุมและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๔.กิจกรรมประชุมเสริมสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต หรือ Model STRONG และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต หรือ Model STRONG และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH</p>	<p>ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม</p>	<p>ผู้บริหารในหน่วยงานบุคลากรสาธารณสุขในสังกัด สสอ.รพสต</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

- ตารางการออกตรวจสอบภายในไม่เป็นไปตามกำหนดการ เนื่องจากความไม่พร้อมของหน่วยงานรับตรวจ และ หน่วยงานผู้ตรวจ
- หน่วยรับตรวจแต่ละแห่งอยู่ห่างไกลกัน และมีจำนวนมาก ทำให้ต้องใช้ระยะเวลาเดินทางยาวนาน ไม่สามารถดำเนินการให้เสร็จสิ้นตามแผนได้ทัน
- การจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนงาน โดยไม่ใช้งบประมาณ ทำให้ไม่สามารถเชิญวิทยากรจากภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาอบรมได้
- บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบที่เคยปฏิบัติมา ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- ขาดกำลังบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

ข้อเสนอแนะ

- ควรสนับสนุนวิทยากรจากภายนอกหน่วยงานมาดำเนินการอบรมให้ความรู้
- ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติมีค่อนข้างมาก และใช้เวลายาวนานในการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานตามแผนอาจไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

( นางสาววิยา รอดพ่าย )

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน