



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๘๓๒/๗๒๔

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๘ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการรายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรม ขอเผยแพร่รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มรายงาน รูปแบบที่ ๒ และ ๓ ซึ่งกำหนดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และจัดส่งตามรอบปฏิทินที่กำหนดทุกประกาศ ของหน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว รายละเอียดดังเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตเผยแพร่

(นายธนภัทร บุญอาจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายธานี ถือแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....คุณธรรมนำการพัฒนา พี่น้องชาวสาธารณสุขชาติตระการ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๓๒ ม.๕ ถ.ศรีสงคราม ต.ป่าแดง อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก ๖๕๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธนภัทร บุญอาจ.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๓๔๑๐๓๑.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑.กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสอ./รพสต ( Integrity and Transparency Assessment : ITA )	✓	-	๑	มีแบบฟอร์มหรือระบบการเบิกจ่ายเงินของสสอ./รพสตสอดคล้องกับกิจกรรม สามารถตรวจสอบค่าใช้จ่ายได้จริง	
๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมในบุคลากรสาธารณสุข กิจกรรมที่๑ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่๒ บำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ กิจกรรมที่๓ พัฒนาสถานที่ทำงาน กิจกรรมที่๔ สวดมนต์ก่อนประชุมประจำเดือน ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและพระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่๕ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กิจกรรม ๖ จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	✓	-	๔	ทำพิธีถวายความจงรักภักดีในวันสำคัญ พัฒนาสถานที่ราชการ สวมมนต์ก่อนประชุมประจำเดือน ทำบุญใส่บาตรวันสำคัญทางศาสนา และพระมหากษัตริย์ ผู้บริหารนำกล่าวคำปฏิญาณตน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต รวมถึงกิจกรรมจิตอาสาทุกสถานการณื	-
๓.กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน	✓	-	๑	ผู้บริหารนำกล่าวคำปฏิญาณตน ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการทำงาน ผู้บริหารลงนามในประกาศ	
๔.กิจกรรม พัฒนาสถานที่ทำงาน	✓	-	๒	คณะเจ้าหน้าที่ร่วมกันพัฒนา	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
ปลูกต้นไม้ พืชผักและผลไม้ที่กินได้ รอบบริเวณสถานที่ทำงาน ตามโครงการ พืชปลูกเมือง ๓ ธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง รวมพลังปลูกผัก รักโลก ตามนโยบาย ผู้ว่าราชการ จังหวัดพิษณุโลก				ทำความสะอาด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอชาติตระการ และรวมกันปลูก พืชผักสวนครัว และไม้ผลไว้รับประทาน	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑... มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึงทั้งระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการและหน่วยงานในสังกัด.....
- ๒... เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงคุณธรรมประจำชาติทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ.....

#### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑... ภาระงานตามหน่วยงาน บางหน่วยงานมีอัตรากำลังจำกัด ทำให้ไม่สามารถมาเข้าร่วมบางกิจกรรมได้.....
- ๒... เวลาดำเนินกิจกรรมไม่เอื้อกับการเข้าร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรมวันสำคัญทางสถนันพระมหากษัตริย์ที่จะทำตั้งแต่ภาคเช้าและถึงภาคค่ำทำให้จนท.ที่อยู่พื้นที่ห่างไกลลำบากในการเดินทาง.....

#### ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

การทำกิจกรรมควรหาเวลาที่สามารถเอื้อให้จนท.เข้าร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้...และกิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้จนท.อยากเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(...นายธนภัทร...บุญอาจ)

ตำแหน่ง ...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม .....คุณธรรมนำการพัฒนา พี่น้องชาวสาธารณสุขชาติตระการ.....หน่วยงาน .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๓ ม.๕ ถ.ศรีสงคราม ต.ป่าแดง อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก ๖๕๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธนภัทร บุญอาจ.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๓๘๘๑๐๓๑.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๘.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสอ./รพสต ( Integrity and Transparency Assessment : ITA )	เกิดการตรวจสอบความโปร่งใสในทุกกิจกรรมของ สสอ./รพสต	จนท.เกิดความพึงพอใจในกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.	✓	✓	✓	✓	มีแบบฟอร์มหรือระบบการเบิกจ่ายเงินของสสอ./รพสตสอดคล้องกับกิจกรรม สามารถตรวจสอบค่าใช้จ่ายได้จริง
โครงการส่งเสริมคุณธรรมในบุคลากรสาธารณสุข กิจกรรมที่๒ เติบโตสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่๓ บำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ กิจกรรมที่๔ พัฒนาสถานที่ทำงาน กิจกรรมที่๕ สวดมนต์ก่อนประชุมประจำเดือน ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและพระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่๖ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	แต่ละหน่วยงานให้ความร่วมมือร้อยละ ๑๐๐	จนท.เกิดความพึงพอใจในกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๐ -จำนวนเจ้าหน้าที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นทุกครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓ -	-✓	ทำพิธีถวายความจงรักภักดีในวันสำคัญ พัฒนาสถานที่ราชการ สวมมนต์ก่อนประชุมประจำเดือน ทำบุญใส่บาตรวันสำคัญทางศาสนาและพระมหากษัตริย์ ผู้บริหารนำกล่าวคำปฏิญาณตน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต รวมกิจกรรมจิตอาสาทุกสถานการณ์

๗.กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน	เป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องสิ่งแวดล้อม เกิดความรักสามัคคีในหน่วยงานยิ่งขึ้น-แต่ละหน่วยงานให้ความร่วมมือและนำกิจกรรมไปจัดที่หน่วยงานที่ตนทำงาน ให้	-จนท.เกิดความพึงพอใจในกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	-✓	✓	✓-	-✓	-จัดกิจกรรมทุกวันสำคัญทางสถาบัน พระมหากษัตริย์เจ้าหน้าที่มีผักและผลไม้ไว้ที่โปรดสารพิษไว้รับประทาน
๘..กิจกรรม พัฒนาสถานที่ทำงานปลูกต้นไม้ พืชผักและผลไม้ที่กินได้รอบบริเวณสถานที่ทำงานตามโครงการ พืชผักโลกเมือง ๓ ธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง รวมพลังปลูกผัก รักรักษ์โลก ตามนโยบาย ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก	เป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องสิ่งแวดล้อม เกิดความรักสามัคคีในหน่วยงานยิ่งขึ้น-แต่ละหน่วยงานให้ความร่วมมือและนำกิจกรรมไปจัดที่หน่วยงานที่ตนทำงาน ให้	จนท.เกิดความพึงพอใจในกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ๙๐			✓	✓	✓	✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**


๑. มีการประสานสัมพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึงทั้งระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการและหน่วยงานในสังกัด.....
๒. เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ถึงคุณธรรมประจำชาติทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ.....

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

๑. ภาระงานตามหน่วยงาน บางหน่วยงานมีอัตรากำลังจำกัด ทำให้ไม่สามารถมาเข้าร่วมบางกิจกรรมได้.....
๒. เวลาดำเนินกิจกรรมไม่เอื้อกับการเข้าร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรมวันสำคัญทางสถาบันพระมหากษัตริย์ที่จะทำตั้งแต่ภาคเช้าและถึงภาคค่ำทำให้จนท.ที่อยู่พื้นที่ห่างไกลลำบากในการเดินทาง.....

**ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

การทำกิจกรรมควรหาเวลาที่สามารถเอื้อให้จนท.เข้าร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ และกิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้จนท. อยากร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
 (...นายธนภัทร...บุญอาจ)  
 ตำแหน่ง .....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔