

๑. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ชื่อโครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปี ๒๕๖๔

### ๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีแนวทางในการพัฒนายกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการมุ่งเน้นกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งหลักการจะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จึงได้จัดการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านการประชุมผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การทำงานให้ยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย อันจะส่งผลดีแก่ตนเอง ผลดีแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน รวมถึงการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพต่อไป

### ๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๔.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๕. เป้าหมาย...

## ๕. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๒๐ คน

## ๖. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

## ๗. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

## ๘. วิทยากร

สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ และผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

## ๙. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

## ๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

## ๑๒. การประเมินผลและตัวชี้วัด

๑๒.๑ ข้าราชการ บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ มีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย

๑๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

## ๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


๑๓.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน


๑๓.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้เกิดกระทำผิดวินัย

๑๓.๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ เป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับตามหลักสากล

๑๓.๔ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ยกกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๔. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ..... ผู้เสนอโครงการ  
( นายธนภัทร บุญอาจ )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายธานี ถือแก้ว )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

กำหนดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ชั้น ๒

---

- เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. - เรียนเชิญ นายธานี ถือแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ กล่าวเปิดการอบรม และชี้แจงนโยบายการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรม  
จริยธรรม และด้านวินัย ดังนี้
๑. การครองตน ครองคน ครองงาน
  ๒. ความผิตรีวินัยและการลงโทษ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน
  ๓. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
  ๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- กล่าวปิดการอบรม
-