



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
เรื่อง นโยบาย ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำพาการพัฒนา

ตามกรอบกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดตั้งชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำพาการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสังกัด สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม ๔ ประการ เสริมสร้างค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง ๒๕๖๐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรการรับหรือให้ของขวัญ มาตรการป้องกันการทุจริต จึงได้ประกาศนโยบายของชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำพาการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. สร้างเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมองค์กร
๒. น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. ให้มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม โดยมีบุคลากรของสาธารณสุขอำเภอชาติตระการร่วมเป็นสมาชิก
๔. ชมรมมีการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธานี ถือแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

**ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำพาการพัฒนา
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก**

ประวัติความเป็นมา :

- สถานที่ทำการกลุ่ม ที่ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
- ปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มทั้งหมด ๓๕ คน

วิสัยทัศน์ :

- ตามอัตลักษณ์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการได้แก่ ซื่อสัตย์ เสียสละ ประหยัด ใฝ่รู้ ใฝ่ใจบริการ และสามัคคี

ค่านิยม :

- การดำเนินงาน โดยยึดหลักค่านิยม STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต คือ
- | | | | |
|---|---|-------------|------------------|
| S | = | Sufficient | (พอเพียง) |
| T | = | Transparent | (โปร่งใส) |
| R | = | Realize | (ตื่นรู้) |
| O | = | Onward | (มุ่งไปข้างหน้า) |
| N | = | Knowledge | (ความรู้) |
| G | = | Generosity | (ความเอื้ออาทร) |

พันธกิจ :

- มีการส่งเสริมให้สมาชิกมีความรัก สามัคคี ใฝ่รู้ เสียสละ ซื่อสัตย์ ประหยัด และมีจิตสาธารณะ ร่วมเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมขององค์กรให้น่าอยู่
- พัฒนาความรู้และใช้ความรู้ความชำนาญปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ยุติธรรม
- มีพฤติกรรมบริการที่ดีทั้ง กาย วาจาและใจ

เป้าหมายด้านบุคลากร :

- มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- มีจิตสำนึกที่ดีงามและซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและสุขภาพ
- ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบในการทำความดี

เป้าหมายด้านองค์กรและเครือข่าย :

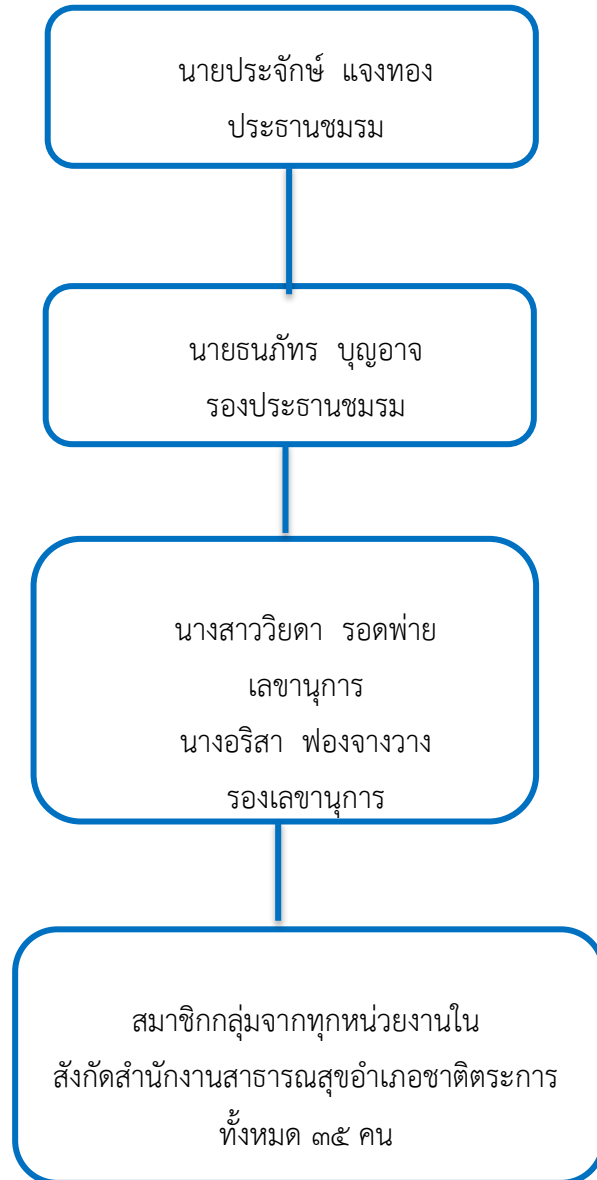
- อารงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ดีงามของหน่วยงาน
- มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสนอผลงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ดีงามของหน่วยงาน

เป้าหมายด้านผู้ป่วยและญาติ :

- พึงทักขณิและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมให้ผู้ป่วยและญาติมีส่วนร่วมในด้านการดูแลสุขภาพ
- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างครอบคลุม

ผังโครงสร้าง

“ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำพาการพัฒนา”
จังหวัดพิษณุโลก



แนวทางการดำเนินงาน

ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำพาการพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

วัตถุประสงค์ : เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม สมาชิกในองค์กร

หมวดที่ ๑ นโยบายและแผน

การจัดตั้ง ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำพาการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งมีการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มกำลัง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีวิธีการทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ ภายใต้กรอบของกฎหมาย
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เสมอภาค รวดเร็ว เอื้อเฟื้อและเมตตา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า มีการประเมินตามตัวชี้วัด

- รักษาชื่อเสียงของหน่วยงานโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่หน่วยงานและเกียรติของคน

นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มบุคลากร สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

๑. บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. น้อมนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. มีการดำเนินการก่อตั้งกลุ่ม โดยมีบุคลากรที่สนใจเป็นสมาชิก
๔. เป็นองค์กรที่กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแห่งความสุข
๖. มีแผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และบริบทขององค์กร

แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ปีพ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี
๒. ขยายบริการและการเข้าถึงให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
๓. พัฒนาคุณภาพระบบบริการสู่มาตรฐานสาธารณสุขคุณภาพ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์

พันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

๑. พัฒนาการบริหารจัดการ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. ภาครัฐเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพแบบองค์รวม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม

วิสัยทัศน์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

เป็นผู้นำการบริหารจัดการ พัฒนาระบบสุขภาพ ประสานงานเครือข่าย จุดมุ่งหมายประชาชนพึ่งตนเอง”
เพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานตรงเวลา และสแกนหน้าหรือลายนิ้วมือก่อนและหลังปฏิบัติงานทุกครั้ง
๒. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นแนวทางเดียวกัน
๓. ทักทายโดยการยกมือไหว้ สวัสดี ผู้น้อยเคารพผู้อาวุโส
๔. เคารพกฎ กติกา มารยาทในการปฏิบัติงาน
๕. ทำงานเป็นทีม บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๖. ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมวด ๒ การส่งเสริมการอบรมพัฒนา

สมาชิกในกลุ่มมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงานของกลุ่ม โดยร่วมเสนอแผนงานและแนวทาง มีงบประมาณในการปฏิบัติงาน จากเงินบริจาคของชมรม เงินสวัสดิการ สนับสนุนโครงการและแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป็น Happy workplace (องค์กรแห่งความสุข)

หมวด ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

มีการส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับรู้ เช่น ต้นแบบผู้ปฏิบัติตามระเบียบการลงเวลาปฏิบัติราชการ การเบิกจ่ายพัสดุ และการใช้พาหนะของราชการ

มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกสถานที่ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี มีสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐ % เช่นในวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ทำกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับภาคส่วนต่างๆ

การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เสมอภาค เคารพในสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรมองค์กร และมีนโยบายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจทุก ๖ เดือน มีผู้รับฟังความคิดเห็น และมีการสรุปความคิดเห็นและร่วมปรึกษาในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ โดยจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังตามความรุนแรงของปัญหาตามลำดับขั้น

หมวด ๔ คุณภาพของผลงาน

กลุ่มมีผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสมาชิก มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อองค์กร ชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- มีต้นแบบบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยข้าราชการ
- การตรวจสอบดำเนินงานทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจสอบปริมาณการใช้พัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เป็นต้น
- มีการพัฒนาทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง

- มีการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมแห่งความสุข (HAPPY EIGHT) ดังนี้
 - HAPPY BODY มีสมาชิกเข้าร่วมกลุ่ม Body Fit พิซิตหุ่นดี จำนวน ๔๐ คน
 - HAPPY HEART มีกิจกรรมจิตอาสาในการดูแลสิ่งแวดล้อมในสสอ.และรพสต.
 - HAPPY RALAX กิจกรรมดนตรีในการสร้างความสุขแก่ผู้รับบริการและบุคลากร
 - HAPPY BRAIN การศึกษาหาความรู้ และถ่ายทอดทักษะทางวิชาการแก่เจ้าหน้าที่
 - HAPPY SOUL การส่งเสริมคุณค่าในบุคลากรทุกระดับ
 - HAPPY MONEY ส่งเสริมความพอเพียง โดยมีโครงการผักสวนครัวรั้วกินได้
 - HAPPY FAMILY ร่วมงานกิจกรรมของครอบครัวสมาชิก เช่นงานมงคลและงานมงคลต่าง ๆ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม STRONG – สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำพาการพัฒนา

ที่ พล ๐๘๓๒/๘๕๗

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศจัดตั้งชมรม ชมรม STRONG – สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
คุณธรรมนำพาการพัฒนาและแนวทางการดำเนินงาน บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตใน หน่วยงาน บน website ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) EB ๒๓ นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG – สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำพาการพัฒนา ขออนุญาต เผยแพร่ประกาศจัดตั้งกลุ่มและแนวทางการดำเนินงานของ ชมรม STRONG – สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำพาการพัฒนา บน website ของ หน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากร ภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายประจักษ์ แจงทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
คุณธรรมนำพาการพัฒนา

อนุมัติ

(นายธานี ถือแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

ชื่อหน่วยงาน : ชมรม STRONG – สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตรพอเพียง
วัน/เดือน/ปี : ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศจัดตั้งชมรม ชมรม STRONG – สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรม
นำพาการพัฒนาและแนวทางการดำเนินงาน บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ประกาศจัดตั้งกลุ่มชมรม ชมรม STRONG – สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำพาการพัฒนา
๒. แนวทางการดำเนินงานของชมรม

Link ภายนอก : เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ <http://www.ctkdph.go.th>:

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายประจักษ์ แจงทอง)

ประธานชมรม STRONG-สาธารณสุขชาติตระการ ฯ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธานี ถือแก้ว)

วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นายโกวิท จันทร์ถนอม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓