



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม STRONG – สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำการพัฒนา

ที่ พล ๐๘๓๒/๘๓๒

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรม เรื่องขอทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

### เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๒ นั้น

### ข้อพิจารณา

ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำการพัฒนา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา ขอทำความดีด้วยหัวใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องจิตอาสา ขอทำความดีด้วยหัวใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประจักษ์ แจงทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

คุณธรรมนำพาการพัฒนา

อนุมัติ

(นายธานี ถือแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

**แผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรม เรื่อง ขอทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสา**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมเรื่องขอทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสา**

กลยุทธ์ที่ ๒	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข	ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ ของรัฐ ทุกระดับในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของ ทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	มีกิจกรรมจิต อาสาอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง (เช่น การทำ ความสะอาด บริเวณ- สสอ./ รพสต การเยี่ยมบ้าน ผู้ป่วย เป็นต้น)	สมาชิกมีความ ตระหนักและเห็นถึง ความสำคัญของการ ให้โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ลดความเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนตน สามารถนำไปปรับใช้ กับชีวิตประจำวัน ในทุก ๆ ด้านได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม - กันยายน ๒๕๖๔	- สสอ./รพสต สะอาดและน่าอยู่ -ผู้ป่วยและญาติ พึงพอใจ เมื่อมี เจ้าหน้าที่ใน สาธารณสุขไป ติดตามเยี่ยมบ้าน	ชมรม STRONG - สาธารณสุข อำเภอชาติ ตระการ คุณธรรม นำพาการ พัฒนา

ลงชื่อ



(นายธนภัทร บุญอาจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายประจักษ์ แจงทอง)

ประธานชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ  
คุณธรรมนำการพัฒนา

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ



(นายธานี ถือแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

ผู้อนุมัติแผน

# โครงการ สาธารณสุขชาติตระการ ขอทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสา

## ๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกันนำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรมองค์กรคุณธรรม

กลไกสำคัญประการหนึ่งที่จะช่วยขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ คือ ชมรม STRONG ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางการดำเนินการของชมรม STRONG ที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) โดยในที่นี้จะกล่าวถึงคุณธรรมในเรื่องจิตอาสา ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมประจำชาติ นิยามของจิตอาสา นั้น เป็นการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน/สังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ และไม่นิ่ง ดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเครื่องเตือนใจในการไม่กระทำการอันเป็นทุจริต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อส่วนรวม ถือว่าคุณธรรมข้อนี้เป็นรากฐานสำคัญยิ่งต่อความมั่นคงของแผ่นดินสืบไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้มีการจัดตั้งชมรม ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ “คุณธรรมนำพาการพัฒนา” ขึ้นโดยมีแนวทางการดำเนินงานของชมรมให้สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติดังที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสาธารณสุข ตระหนักและเรียนรู้เกี่ยวกับความมีเมตตา เสียสละมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการเป็นผู้ให้ โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกชมรม ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ “คุณธรรมนำพาการพัฒนา”

### ๓. กลวิธีดำเนินงาน

๓.๑ ประชุมคณะกรรมการชมรม ชมรม STRONG – สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ “คุณธรรมนำพาการพัฒนา” เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓.๒ ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานแก่สมาชิกชมรม ชมรม STRONG – สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ “คุณธรรมนำพาการพัฒนา”

๓.๓ จัดทำแผนงานการดำเนินกิจกรรมโครงการ “สาสุขชาติตระการขอทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสา” ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเรื่อง จิตอาสา

๓.๔ เสนอแนวคิดกับผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๓.๕ ดำเนินกิจกรรมโครงการ “สาสุขชาติตระการขอทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสา”

๓.๖ สรุปแผนงานการดำเนินงาน

### ๔. แผนปฏิบัติงาน ชมรม STRONG – สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ “คุณธรรมนำพาการพัฒนา” โครงการ สาสุขชาติตระการขอทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประชุมหารือสมาชิกในชมรมฯ เพื่อเลือกทำกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ		↔										
๒. ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานแก่สมาชิกชมรมฯ		↔										
๓. จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขออนุมัติโครงการเสนอผู้บริหาร		↔										
๔. ดำเนินกิจกรรมโครงการ “สาสุขชาติตระการขอทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสา”			↔									
๕. สรุปวิเคราะห์ ประเมินผลงาน						↔			↔			↔

๕. เป้าหมาย : บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จำนวน ๓๕ คน

๖. ระยะเวลา : ธันวาคม - กันยายน ๒๕๖๔

๗. การติดตาม : ติดตามทุก ๓ เดือน และสรุปผลการดำเนินงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกมีความตระหนักและเรียนรู้ในเรื่องความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนตน และรู้จักการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน

**ผู้จัดทำโครงการ**



(นายธนภัทร บุญอาจ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**ผู้เห็นชอบโครงการ**



(นายประจักษ์ แจงทอง)  
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ประธานชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ  
คุณธรรมนำพาการพัฒนา

**ผู้อนุมัติโครงการ**



(นายธานี ถือแก้ว)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

เรื่อง นโยบาย ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ “คุณธรรมนำการพัฒนา”

ตามกรอบกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดตั้งชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสังกัด สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม ๔ ประการ เสริมสร้างค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) จรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง ๒๕๖๐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรการรับหรือให้ของขวัญ มาตรการป้องกันการทุจริต จึงได้ประกาศนโยบายของชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. สร้างเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมองค์กร
๒. น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. ให้มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม โดยมีบุคลากรของสาธารณสุขอำเภอชาติตระการร่วมเป็นสมาชิก
๔. ชมรมมีการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธานี ถือแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

**ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ “คุณธรรมนำพาการพัฒนา”**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก**

**ประวัติความเป็นมา :**

- สถานที่ทำการกลุ่ม ที่ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ
- ปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มทั้งหมด ๓๕ คน

**วิสัยทัศน์ :**

- ตามอัตลักษณ์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการได้แก่ ซื่อสัตย์ เสียสละ ประหยัด ใฝ่รู้ ใฝ่ใจบริการ และสามัคคี

**ค่านิยม :**

- การดำเนินงาน โดยยึดหลักค่านิยม STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต คือ
- |   |   |             |                  |
|---|---|-------------|------------------|
| S | = | Sufficient  | (พอเพียง)        |
| T | = | Transparent | (โปร่งใส)        |
| R | = | Realize     | (ตื่นรู้)        |
| O | = | Onward      | (มุ่งไปข้างหน้า) |
| N | = | Knowledge   | (ความรู้)        |
| G | = | Generosity  | (ความเอื้ออาทร)  |

**พันธกิจ :**

- มีการส่งเสริมให้สมาชิกมีความรัก สามัคคี ใฝ่รู้ เสียสละ ซื่อสัตย์ ประหยัด และมีจิตสาธารณะ ร่วมเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมขององค์กรให้น่าอยู่
- พัฒนาความรู้และใช้ความรู้ความชำนาญปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ยุติธรรม
- มีพฤติกรรมบริการที่ดีทั้ง ภาย วาจาและใจ

**เป้าหมายด้านบุคลากร :**

- มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- มีจิตสำนึกที่ต้งามและซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและสุขภาพ
- ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบในการทำความดี

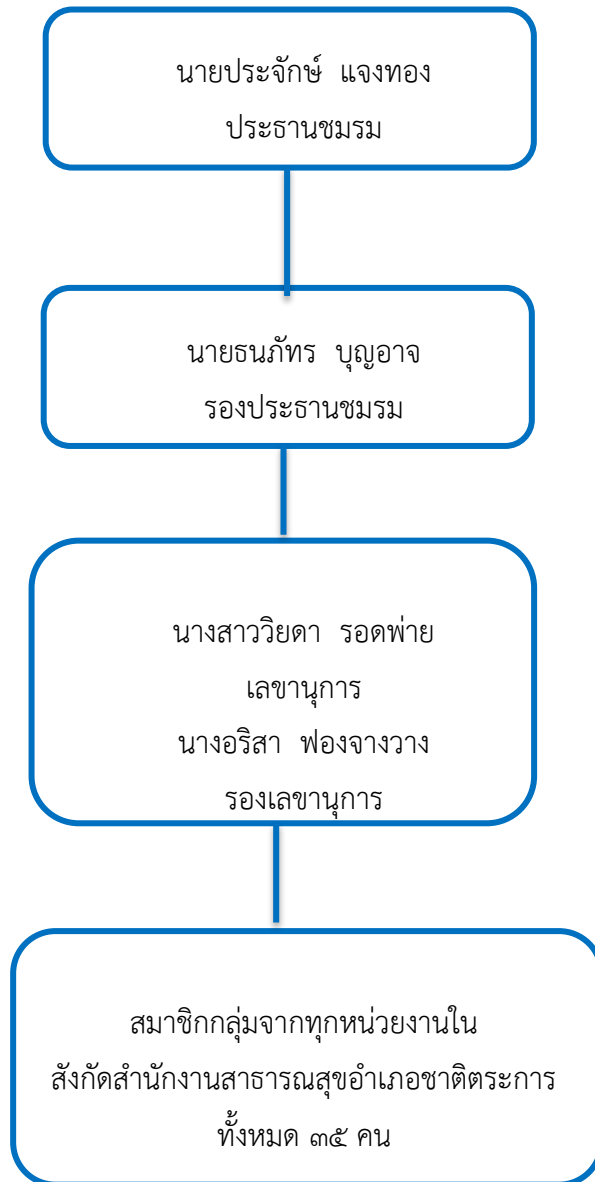
**เป้าหมายด้านองค์กรและเครือข่าย :**

- ดำรงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ต้งามของหน่วยงาน
- มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสนอผลงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ต้งามของหน่วยงาน

**เป้าหมายด้านผู้ป่วยและญาติ :**

- พึงทักษสิทธิและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมให้ผู้ป่วยและญาติมีส่วนร่วมในด้านการดูแลสุขภาพ
- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างครอบคลุม

ผังโครงสร้าง  
“ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ  
“คุณธรรมนำพาการพัฒนา”  
จังหวัดพิษณุโลก





## แนวทางการดำเนินงาน

### ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ “คุณธรรมนำพาการพัฒนา”

#### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม สมาชิกในองค์กร

#### หมวดที่ ๑ นโยบายและแผน

การจัดตั้ง ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ “คุณธรรมนำพาการพัฒนา” เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งมีการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา

#### มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ

อย่างเต็มกำลัง

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีวิธีการทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ ภายใต้กรอบ

ของกฎหมาย

- ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เสมอภาค รวดเร็ว เอื้อเฟื้อและเมตตา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า มีการประเมิน

ตามตัวชี้วัด

- รักษาชื่อเสียงของหน่วยงานโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่หน่วยงานและเกียรติของคน

#### นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มบุคลากร สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

๑. บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. น้อมนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. มีการดำเนินการก่อตั้งกลุ่ม โดยมีบุคลากรที่สนใจเป็นสมาชิก
๔. เป็นองค์กรที่กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแห่งความสุข
๖. มีแผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และบริบทขององค์กร

#### แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ ปีพ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี
๒. ขยายบริการและการเข้าถึงให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
๓. พัฒนาคุณภาพระบบบริการสู่มาตรฐานสาธารณสุขคุณภาพ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์

#### พันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

๑. พัฒนาการบริหารจัดการ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. ภาครัฐเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพแบบองค์รวม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม

## วิสัยทัศน์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

เป็นผู้นำการบริหารจัดการ พัฒนาระบบสุขภาพ ประสานงานเครือข่าย จุดมุ่งหมายประชาชนพึ่งตนเอง”  
เพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานตรงเวลา และเสกนหน้าหรือลาป่วยก่อนและหลังปฏิบัติงานทุกครั้ง
๒. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นแนวทางเดียวกัน
๓. ทักทายโดยการยกมือไหว้ สวัสดี ผู้น้อยเคารพผู้อาวุโส
๔. เคารพกฎ กติกา มารยาทในการปฏิบัติงาน
๕. ทำงานเป็นทีม บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๖. ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### หมวด ๒ การส่งเสริมการอบรมพัฒนา

สมาชิกในกลุ่มมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงานของกลุ่ม โดยร่วมเสนอแผนงานและแนวทาง มีงบประมาณในการปฏิบัติงาน จากเงินบริจาคของชมรม เงินสวัสดิการ สนับสนุนโครงการและแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป็น Happy workplace ( องค์กรแห่งความสุข )

### หมวด ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

มีการส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับรู้ เช่น ต้นแบบผู้ปฏิบัติตามระเบียบการลงเวลาปฏิบัติราชการ การเบิกจ่ายพัสดุ และการใช้พาหนะของราชการ

มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกสถานที่ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี มีสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐ %

การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เสมอภาค เคารพในสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรมองค์กร และมีนโยบายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจทุก ๖ เดือน มีผู้รับฟังความคิดเห็น และมีการสรุปความคิดเห็นและร่วมปรึกษาในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ โดยจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังตามความรุนแรงของปัญหาตามลำดับขั้น

### หมวด ๔ คุณภาพของผลงาน

กลุ่มมีผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสมาชิก มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อองค์กร ชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- มีต้นแบบบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยข้าราชการ
- การตรวจสอบดำเนินงานทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจสอบปริมาณการใช้พัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เป็นต้น
- มีการพัฒนาทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง

- มีการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมแห่งความสุข ( HAPPY EIGHT ) ดังนี้
  - HAPPY BODY มีสมาชิกเข้าร่วมกลุ่ม Body Fit พิซิทหุ่นดี จำนวน ๔๐ คน
  - HAPPY HEART มีกิจกรรมจิตอาสาในการดูแลสิ่งแวดล้อมในสสอ.และรพสต.
  - HAPPY RALAX กิจกรรมดนตรีในการสร้างความสุขแก่ผู้รับบริการและบุคลากร
  - HAPPY BRAIN การศึกษาหาความรู้ และถ่ายทอดทักษะทางวิชาการแก่เจ้าหน้าที่
  - HAPPY SOUL การส่งเสริมคุณค่าในบุคลากรทุกระดับ
  - HAPPY MONEY ส่งเสริมความพอเพียง โดยมีโครงการผักสวนครัวรั้วกินได้
  - HAPPY FAMILY ร่วมงานกิจกรรมของครอบครัวสมาชิก เช่นงานมงคลและงานมงคลต่าง ๆ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม STRONG – สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำการพัฒนา

ที่ พล ๐๘๓๒/๙๓๓

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรม เรื่องขอทำความดีด้วยหัวใจ  
จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตใน หน่วยงาน บน website ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ( Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment ) EB ๒๒ นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำการพัฒนา ได้จัดทำแผนงาน/โครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตเผยแพร่ราย ๒๕๖๔ บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และ ประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายประจักษ์ แจงทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

คุณธรรมนำพาการพัฒนา

อนุมัติ

(นายธานี ถือแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

ชื่อหน่วยงาน : ชมรม STRONG - สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ คุณธรรมนำการพัฒนา

วัน/เดือน/ปี : ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ : ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรม เรื่องขอทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรม เรื่องขอทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. โครงการ/แนวทางการดำเนินงานของชมรม

๓. รายชื่อสมาชิกของชมรม

Link ภายนอก : เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ <http://www.ckkdph.go.th>:

หมายเหตุ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายประจักษ์ แจงทอง)

(นายธานี ถือแก้ว)

ประธานชมรม STRONG-สาธารณสุขชาติตระการ ฯ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายโกวิท จันทร์ถนอม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

