

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาติตระการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	การออกตรวจสอบภายในโดยใช้ระบบการควบคุมภายใน ชับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	สสอ./รพ.สต. ในเครือข่าย	-	ก.พ. ๖4 - มี.ค. ๖4	ประสิทธิภาพการป้องกันยับยั้งการกระทำความผิดของบุคลากรทุกระดับ	คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายใน สสอ.ชาติ ตระการ
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงถึง เจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่สสอ./รพ.สต. ร่วมกันกล่าวคำปฏิญาณ/ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงและความมุ่งมั่น ไม่ทุจริต	เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต. ในเครือข่าย	-	มค. ๖๔	ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงถึงเจตจำนง สุจริต และความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล เผยแพร่ต่อ สาธารณสุขชน	คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายใน สสอ.ชาติ ตระการ

กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ หน่วยงานมีการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ในหน่วยงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม ประชุมเข้าใจใน การวิเคราะห์ ความเสี่ยง	เจ้าหน้าที่สสอ./ รพ.สต. ใน เครือข่าย	-	๒ กพ. ๖๔	บุคลากรใน หน่วยงาน มีจิตสำนึกไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมี ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
วัตถุประสงค์ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมีความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต	อบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม ประชุม มีความรู้ ความเข้าใจ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนจิตพอเพียง ด้านทุจริต	เจ้าหน้าที่สสอ./ รพ.สต. ใน เครือข่าย	-	-	บุคลากรใน หน่วยงาน มีจิตสำนึกไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมี ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมีกิจกรรมการ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน	กิจกรรมประชุมเสริมสร้าง จิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต แยกแยะ เรื่องส่วนตัวกับ ส่วนรวม ภายใต้แนวคิดจิต พอเพียงต้านทุจริต หรือ Model STRONG และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม ประชุมมีความ เข้าใจในการ ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิดจิต พอเพียงต้าน ทุจริต หรือ Model STRONG และ ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH	เจ้าหน้าที่ สสอ./รพสต.	-	มีค. ๖๓	บุคลากรใน หน่วยงาน มีจิตสำนึกไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมี ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายธนภัทร บุญอาจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายธานี ถือแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอชาติตระการ